



SOS. VITAN - BARZESTI
NR. 13 SECTOR 4
BUCURESTI
COD 042122

ROMANIA
MINISTERUL SANATATII

SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF. IOAN"

TEL. 021.334.51.90
021.334.50.75
FAX 021.334.59.70
www.sfib.ro

A N U N T

ANGAJARE PERIOADA DETERMINATA 6 (SASE) LUNI PERSONAL MEDICAL SUPERIOR

AVAND IN VEDERE DECRETUL NR 195 PRIVIND INSTITUIREA STARII DE URGENTA PE TERITORIUL ROMANIEI PUBLICAT IN MONITORUL OFICIAL AL ROMANIEI NR 212/16.03.2020, CAPITOLUL III - DOMENIUL SANATATII, ART 16, PREVEDE:

„ IN STRUCTURILE MINISTERULUI AFACERILOR INTERNE, IN UNITATILE SANITARE SI IN SERVICIILE DE ASISTENTA SOCIALA SE POATE ANGAJA FARA CONCURS, LA NEVOIE, PE DURATA DETERMINATA DE 6 LUNI PERSONAL CONTRACTUAL MEDICAL, PERSONAL AUXILIAR, FARMACISTI, PERSONAL DE LABORATOR SI ALTE CATEGORII DE PERSONAL CONTRACTUAL NECESARE”.

Avand in vedere deficitul de personal medical superior, Spitalul Clinic de Urgenta „Sf Ioan” Bucuresti, angajeaza pe perioada determinata 6 luni, 0.5 post medic specialist epidemiolog in cadrul Serviciului de Prevenire a Infectiilor Asociate Medicale.

Candidatii interesati vor depune la unitatea sanitară – Serviciul RUNOS - un dosar cuprinzând următoarele documente:

- cerere în care se menționează postul pentru care dorește să concureze;
- copia xerox de pe diploma de medic si adeverință/certificat de confirmare în gradul profesional;
- copie a certificatului de membru al organizației profesionale cu viza pe anul în curs;
- dovada/înscrisul din care să rezulte că nu i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 455 alin. (1) lit. e) sau f), la art. 541 alin. (1) lit. d) sau e), respectiv la art. 628 alin. (1) lit. d) sau e) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa nr. 3 la ordinul OMS nr. 869/09.07.2015;
- cazierul judiciar;
- certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează;
- copia actului de identitate în termen de valabilitate;
- carte de munca/adeverinta locuri de munca pentru stabilire vechime in activitate;

Selectia personalului se va face in urma unui interviu cu directorul medical/seful de serviciu in baza documentelor mai sus mentionate.

Pentru a ocupa un post contractual candidatii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificarile si completarile ulterioare:

- a) are cetatenia romana, cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;

- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale;
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
- f) indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea

MANAGER
Robert Agafitei



SEF SERVICIU RUNOS
Emilia Teodorescu