

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| SPITALUL CLINIC "SF. IOAN," |       |
| INTRARE Nr.                 | 31053 |
| IEȘIRE                      |       |
| Ziua                        | 18    |
| Luna                        | 12    |
| Anul                        | 2015  |

MANAGER



## ANUNȚ CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI

Spitalul Clinic de Urgență „Sfântul Ioan” București anunță desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de director de îngrijiri al acestei instituții, în perioada **11-15.01.2016**, la sediul spitalului din Șoseaua Vitan-Bârzești, nr. 13, sector 4, București.

**Criteriile de selecție** constau în îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr. 19/2000\*) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Criterii specifice:

- a) sunt absolvenți de învățământ postliceal sanitar, cu diplomă de absolvire sau de învățământ universitar de lungă sau scurtă durată, cu diplomă de licență/absolvire sau echivalentă în domeniul medical;
- b) sunt asistenți medicali principali;
- c) au cel puțin 2 ani vechime ca asistent medical principal.

Înscrierile și dosarul de concurs se depun personal la secretariatul spitalului, până la data de **07.01.2016, ora 09.00**.

Conținutul dosarului este stabilit de art. 4 din Ordinul nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice și cuprinde:

1. cererea de înscriere;
2. copie de pe actul de identitate;
3. copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
4. curriculum vitae;
5. adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
6. cazierul judiciar;
7. copii de pe diplomele de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competențe/atestare etc.;
8. declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
9. adeverința din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;
10. proiectul/lucrarea de specialitate;
11. aprobarea managerului;
12. avizul consiliului de administrație al spitalului.

## BIBLIOGRAFIA PENTRU CONCURS

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Titlul VII – Spitalele;
2. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului;
3. HG nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014–2015;
4. Ordinul comun al ministrului sănătății și al președintelui CNAS privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2015 a HG nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014–2015;
5. OUG nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România;
6. OMS nr. 318/2003 pentru aprobarea Normelor privind organizarea îngrijirilor la domiciliu, precum și autorizarea persoanelor juridice și fizice care acordă aceste servicii;
7. OMSP nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile ce trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
8. OMS nr. 916/2006 privind organizarea supravegherii, prevenirii și controlul infecțiilor nosocomiale;
9. OMSP nr. 261/2007 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
10. OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu completările și modificările ulterioare;
11. HGR nr. 925/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a OUG nr. 34/2006, cu modificările și completările ulterioare;
12. OMSP nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
13. OMS nr. 1226/2012 privind aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza de date privind deșeurile rezultate din activități medicale.



## TEMELE PENTRU PROIECTUL / LUCRAREA DE SPECIALITATE

1. Controlul infecțiilor nosocomiale în spital: identificarea factorilor de risc, măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale
2. Îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate în spital: focalizarea pe necesitățile / așteptările pacientului; acțiuni de îmbunătățire a îngrijirii și serviciilor
3. Comunicarea asistent – pacient: percepție, profesionalism, deontologie medicală: esența conținutului activității medicale, relația asistent – pacient; propuneri de îmbunătățire a procesului de comunicare
4. Procesul de analiză a nevoii de formare în sănătate: evaluare comparativă a rezultatelor cursurilor de formare – propunere scrisă a planului de analiză a nevoii de formare
5. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului: fundamentarea activităților – propuneri de eficientizare a costurilor pe secții.

## GRILA DE EVALUARE A PROIECTULUI DE MANAGEMENT

1. Descrierea situației actuale a spitalului – 1p
2. Analiza SWOT a spitalului – 1p
3. Identificarea problemelor critice – 1p
4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute – 1p
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată – 5p
  - a. Scop – 1p
  - b. Obiective – 1p
  - c. Activități – 1p
    - definire (0.25p)
    - încadrare în timp – grafic Gantt (0.25p)
    - resurse necesare – umane, materiale, financiare (0.25p)
    - responsabilități (0.25p)
  - d. Rezultate așteptate – 1p
  - e. Indicatori – evaluare, monitorizare – 1p
6. Din oficiu – 1p

Total – 10 puncte