



MANAGER,



ANUNȚ CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL

Spitalul Clinic de Urgență „Sfântul Ioan” București anunță desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de director financiar-contabil al acestei instituții, în perioada **11-15.01.2016**, la sediul spitalului din Șoseaua Vitan-Bârzești, nr. 13, sector 4, București.

Criteriile de selecție constau în îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- c) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr. 19/2000*) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Criterii specifice:

- a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil economic;
- b) au cel puțin 2 ani vechime în specialitatea studiilor;
- c) dețin certificatul de atestare a cunoștințelor dobândite în domeniul Sistemului european de conturi, precum și de cunoaștere a reglementărilor europene în domeniu.

Înscrierile și dosarul de concurs se depun personal la secretariatul spitalului, până la data de **06.01.2016, ora 09.00**.

Conținutul dosarului este stabilit de art. 4 din Ordinul nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice și cuprinde:

1. cererea de înscriere;
2. copie de pe actul de identitate;
3. copie legalizată de pe diploma de licență;
4. curriculum vitae;
5. adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
6. cazierul judiciar;
7. copii de pe diplomele de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competențe/atestate etc.;
8. declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
9. adeverința din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;
10. proiectul/lucrarea de specialitate;
11. aprobarea managerului;
12. avizul consiliului de administrație al spitalului.

BIBLIOGRAFIA PENTRU CONCURS

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare: Titlul II - Programele naționale de sănătate, Titlul VII - Spitalele, Titlul VIII - Asigurările sociale de sănătate;
2. Legea nr. 500/2002 a finanțelor publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. OMFP nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu completările și modificările ulterioare;
5. OG nr. 119/1999 privind auditul intern și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. HGR nr. 841/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și de valorificare a bunurilor instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
7. OMFP nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitate de control financiar preventiv propriu;
8. OMFP nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
9. Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionărilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor, cu modificările și completările ulterioare;
10. OG nr. 81/2003 privind reevaluarea și amortizarea activelor fixe aflate în patrimoniul instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
11. HGR nr. 276/2013 privind stabilirea valorii de intrare a mijloacelor fixe;
12. OG nr. 80/2001 privind stabilirea de normative pentru instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
13. OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
14. HGR nr. 925/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a OUG nr. 34/2006, cu modificările și completările ulterioare;
15. HGR nr. 1660/2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică prin mijloace electronice, cu modificările și completările ulterioare;
16. OMSP nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile ce trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
17. OMSP nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
18. HG nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014–2015;
19. Ordinul comun al ministrului sănătății și al președintelui CNAS privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2015 a HG nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014–2015;
20. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

TEMELE PENTRU PROIECTUL / LUCRAREA DE SPECIALITATE

1. Creșterea eficienței economico-financiare a spitalului
2. Managementul calității – element prioritar de creștere a performanței spitalului
3. Strategia managementului în domeniul achizițiilor
4. Eficientizarea activității spitalului prin implementarea procedurilor și a managementului de risc

GRILA DE EVALUARE A PROIECTULUI DE MANAGEMENT

1. Descrierea situației actuale a spitalului – 1p
2. Analiza SWOT a spitalului – 1p
3. Identificarea problemelor critice – 1p
4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute – 1p
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată – 5p
 - a. Scop – 1p
 - b. Obiective – 1p
 - c. Activități – 1p
 - definire (0.25p)
 - încadrare în timp – grafic Gantt (0.25p)
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare (0.25p)
 - responsabilități (0.25p)
 - d. Rezultate așteptate – 1p
 - e. Indicatori – evaluare, monitorizare – 1p
6. Din oficiu – 1p

Total – 10 puncte